Information sur le marché du travail imt en région

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

CÔTE-NORD

Octobre 2017

(Données mensuelles)

Côte-Nord et Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Octobre 2017	Septembre 2017	Octobre 2016	Septembre 2017	Octobre 2016
Population active (000)	57,1	0,6	-1,0	1,1	-1,7
Emploi (000)	53,4	0,5	0,5	0,9	0,9
Emploi à temps plein (000)	44,6	0,5	0,3	1,1	0,7
Emploi à temps partiel (000)	8,8	0,0	0,2	0,0	2,3
Chômage (000)	3,7	0,1	-1,6	2,8	-30,2
Taux de chômage (%)	6,5	0,1	-2,6	...	...
Taux d'activité (%)	62,6	0,6	-0,8	...	...
Taux d'emploi (%)	58,6	0,6	0,8	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Octobre 2017	Septembre 2017	Octobre 2016	Septembre 2017	Octobre 2016
Population active (000)	4 505,1	5,8	36,2	0,1	0,8
Emploi (000)	4 233,0	1,5	71,0	0,0	1,7
Emploi à temps plein (000)	3 415,3	7,5	58,5	0,2	1,7
Emploi à temps partiel (000)	817,7	-6,0	12,5	-0,7	1,6
Chômage (000)	272,0	4,1	-34,9	1,5	-11,4
Taux de chômage (%)	6,0	0,0	-0,9	...	...
Taux d'activité (%)	64,9	0,1	0,1	...	...
Taux d'emploi (%)	61,0	0,0	0,7	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Québec

LEXIQUE

ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Elle est menée mensuellement, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. L'Enquête estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants (et non le lieu de travail).

VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS

Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreur liées aux données régionales sont supérieures étant donné la taille plus restreinte de l'échantillon.

DONNÉES DÉSAISONNALISÉES

Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER

Population civile (ne faisant pas partie des Forces armées) âgée de 15 ans ou plus, hors institution et hors réserve.

POPULATION ACTIVE

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ces dernières incluent les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce ces personnes estimaient qu'elles n'avaient aucune chance de trouver un emploi convenable.

PERSONNES EN EMPLOI

Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal est considérée travailler à temps plein. Elle est considérée travailler à temps partiel si elle effectue moins de 30 heures par semaine.

PERSONNES EN CHÔMAGE

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement, ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.

TAUX D'ACTIVITÉ

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

TAUX DE CHÔMAGE

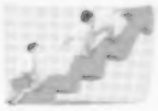
Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

TAUX D'EMPLOI

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans ou plus}} \times 100$$



POSTES VACANTS LES PLUS EN DEMANDE, SIGNALÉS DANS PLACEMENT EN LIGNE, SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE OCTOBRE 2017 - RÉGION CÔTE-NORD

NIVEAU DE COMPÉTENCE	TITRE DE LA PROFESSION	NOMBRE DE POSTES
Gestion	0621- Directeurs/directrices – commerce de détail et de gros	12
Professionnel (Formation universitaire)	3012- Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	32
	2133- Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes	9
	2177- Analystes et consultants/consultantes en informatiques	9
Technique (Formation collégiale ou DEP)	7311- Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles	46
	2241- Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	26
	3233- Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	25
	7237- Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	22
	6322- Cuisiniers/cuisinières	13
	1241- Adjoints administratifs/adjointes administratives	12
	6311- Superviseurs/superviseures des services alimentaires	10
	1311- Techniciens/techniciennes en comptabilité et teneurs/teneuses de livres	9
Intermédiaire (Formation secondaire générale ou professionnelle)	6421- Vendeurs/vendeuses – commerce de détail	35
	6552- Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	33
	3413- Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/proposées aux bénéficiaires	10
Élémentaire (Aucun diplôme requis)	6711- Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	26
	6731- Préposés/préposées à l'entretien et au nettoyage – travaux légers	17
	6722- Opérateurs/opératrices et préposés/préposées aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions	10

Pour trouver un emploi, visitez le site
http://placement.emploiquebec.net/mbe/login/portail/portcherc.asp

PROFESSION EN DEMANDE SUR LA CÔTE-NORD POUR LA PÉRIODE DU 1er AU 31 OCTOBRE 2017

Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes (2133)

✓ Profession liée aux technologies de l'information et des communications

Nature du travail
Les ingénieurs électriciens et électroniciens conçoivent, planifient, étudient, évaluent et mettent à l'essai de l'équipement et des systèmes électriques et électroniques. Ils travaillent pour des services publics d'électricité, des entreprises de télécommunications, des fabricants de matériel électrique et électronique, des firmes de consultants et pour une gamme variée d'industries de fabrication, de transformation et de transport et pour la fonction publique.

Fonctions principales
Les ingénieurs électriciens et électroniciens exercent une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

- diriger des recherches en matière de faisabilité, de conception, d'exploitation et de performance des réseaux de production et de transmission d'électricité, des composants et des appareillages électriques et des systèmes électroniques de communication, d'instrumentation et de contrôle;
- préparer des estimations de coûts et de temps ainsi que des devis de conception pour les systèmes et les installations électriques et électroniques, et rédiger des rapports;
- concevoir des circuits, des composants, des réseaux et des installations électriques et électroniques;
- mener des simulations, des caractérisations, des modélisations de processus et de l'intégration de micro ou de nanodispositifs dans l'élaboration de nouveaux produits et dispositifs électroniques;
- surveiller et vérifier l'installation, la modification, la mise à l'essai et le fonctionnement des systèmes et des appareils électriques et électroniques;
- élaborer des normes d'entretien et d'exploitation pour les systèmes et les appareils électriques et électroniques;
- rechercher la cause des défaillances du matériel électrique et électronique;
- préparer des documents contractuels et évaluer des soumissions portant sur des travaux de construction ou d'entretien industriels;
- superviser des techniciens, des technologues, des programmeurs, des analystes et d'autres ingénieurs.

Les ingénieurs électriciens et électroniciens peuvent se spécialiser dans un certain nombre de domaines, notamment la conception d'installations électriques résidentielles, commerciales ou industrielles, la production et la transmission d'énergie électrique et les systèmes d'instrumentation et de contrôle.

Conditions d'accès à la profession

- Un baccalauréat en génie électrique ou électronique ou dans une discipline connexe du génie est exigé.
- Une maîtrise ou un doctorat dans une discipline connexe du génie peut être exigé.
- Un permis d'exercice émis par une association provinciale ou territoriale d'ingénieurs professionnels est exigé pour pouvoir approuver des dessins et des rapports techniques et pour exercer la profession à titre d'ingénieur (Ing.).
- L'affiliation à une association professionnelle est possible après l'obtention d'un diplôme dans un programme d'enseignement agréé, une expérience de travail sous supervision de trois ou quatre ans en génie et la réussite d'un examen sur l'exercice de la profession.
- La certification Leadership in Energy and Environmental Design (LEED) est offerte par le Conseil du bâtiment durable du Canada et peut être exigée par certains employeurs.

Niveau de compétence
Professionnel (généralement diplôme universitaire).

L'information complète se retrouve dans l'IMT en ligne sous l'onglet *Explorer un métier ou une profession* : imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) DE LA RÉGION

Bureau de Services Québec des Escoumins
459, route 138
Les Escoumins (Québec) G0T 1K0
Téléphone : 418 233-2501

Port-Cartier
2, rue Élie-Rochefort, bureau 102
Port-Cartier (Québec) G5B 2N2
Téléphone : 418 766-6932
Sans frais : 1 855 666-6932

Forestville
134, route 138 Est
Forestville (Québec) G0T 1E0
Téléphone : 418 587-6611
Sans frais : 1 800 463-0738

Sept-Îles
456, avenue Arnaud, bureau RC-11
Sept-Îles (Québec) G4R 3B1
Téléphone : 418 962-6545
Sans frais : 1 800 663-1934

Baie-Comeau
625, boulevard Laflèche, local 1.810
Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5
Téléphone : 418 589-3719
Sans frais : 1 800 463-8542

Havre-Saint-Pierre
1280, rue de la Digue, bureau 200
Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0
Téléphone : 418 538-2288
Sans frais : 1 800 463-0735

Une adresse à retenir :

imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

Conception et développement informatique
Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

Équipe de rédaction
Direction régionale Emploi-Québec Côte-Nord
Direction du partenariat, de la planification et de l'information sur la marché du travail
Pascal Yaméogo, économiste
Marlène Deschênes, mise en page

550, boulevard Blanche
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B3
Téléphone : 418 295-4020
Sans frais : 1 800 463-6443